



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Andean Travel si impegna a operare in modo sostenibile, cercando di bilanciare lo sviluppo economico, la conservazione ambientale e il benessere sociale in tutte le nostre attività turistiche. Ci sforziamo di offrire esperienze di viaggio che arricchiscano i nostri clienti, rispettino le culture locali e contribuiscano alla preservazione del patrimonio naturale e culturale del Perù.

Misione

In Andean Travel, la nostra missione è progettare e offrire esperienze di viaggio di lusso eccezionali in Perù, caratterizzate da una qualità superiore, sicurezza impeccabile e un impegno incrollabile per la sostenibilità. Ci dedichiamo a creare itinerari personalizzati che non solo superino le aspettative dei nostri clienti più esigenti, ma promuovano anche attivamente il rispetto e il benessere delle comunità locali e salvaguardino la ricchezza naturale e culturale del nostro ambiente. Attraverso pratiche turistiche responsabili, cerchiamo di generare un impatto positivo e duraturo, garantendo che ogni viaggio sia memorabile e armonioso con il patrimonio che visitiamo.

Questa politica descrive ciò che abbiamo già raggiunto, cosa stiamo facendo attualmente e cosa speriamo di realizzare in futuro. Definisce le pratiche fondamentali per lo sviluppo dei nostri prodotti, operazioni e relazioni con partner esterni. Pertanto, ci impegniamo nei seguenti obiettivi:

Gestione Interna:

- Rispettare la legislazione pertinente e integrare i principi dello sviluppo sostenibile nelle nostre pratiche lavorative e commerciali.
- Collaborare e partecipare attivamente a forum e gruppi di lavoro esterni che sostengano la sostenibilità del turismo.
- Disporre di un piano d'azione sulla sostenibilità con obiettivi, azioni, misure, responsabilità e pianificazione temporale chiari.
- Promuovere un ambiente di lavoro sicuro, sano, equo e motivante per i nostri dipendenti, offrendo opportunità di formazione e sviluppo professionale.
- Disporre di una politica di salute e sicurezza per i dipendenti che rispetti le normative nazionali.
- Rispettare la normativa nazionale sull'età minima per l'ammissione al lavoro.





- Fornire orientamenti e formazione periodica ai dipendenti riguardo alle loro funzioni, diritti e responsabilità in materia di salute e sicurezza, inclusi incendi e disastri naturali pertinenti.
- Implementare pratiche di ufficio sostenibili, comprese la riduzione del consumo di energia e acqua, la minimizzazione dei rifiuti e l'uso di materiali eco-compatibili.
- Vietare la discriminazione in relazione all'assunzione, alle condizioni di lavoro, all'accesso alla formazione, alle posizioni superiori o alla promozione, in termini di genere, razza, età, disabilità, etnia, religione/credenze o orientamento sessuale.
- Sviluppare e applicare una politica di riduzione e riciclaggio dei rifiuti solidi con obiettivi quantitativi.
- Ridurre attivamente l'uso di beni monouso e consumabili.
- Preferire attrezzature a basso consumo energetico quando si acquistano nuovi articoli, tenendo conto del costo e della qualità.
- Avere un impegno attivo per misurare, controllare e ridurre il consumo di energia.
- Utilizzare materiali per la pulizia non pericolosi, non eutrofizzanti, biodegradabili e certificati con etichetta ecologica, quando disponibili localmente.
- Spegnerne luci e apparecchiature quando non in uso, utilizzare sistemi di accensione e spegnimento automatici con timer o sensori di movimento e mettere i dispositivi in modalità risparmio energetico, ove possibile.
- Configurare le stampanti per la stampa automatica su entrambi i lati o altre modalità di risparmio della carta.
- Ridurre gli impatti legati al trasporto attraverso il lavoro a distanza, riunioni virtuali o politiche di lavoro da casa o altri mezzi.
- Fornire orientamenti, formazione e/o informazioni periodiche a tutti i membri dello staff riguardo alle loro funzioni e responsabilità per le pratiche ambientali interne.
- Dare priorità all'acquisto di beni e servizi da fornitori locali e sostenibili, promuovendo l'economia circolare.





Gestione Esterna

- Progettare e offrire tour e pacchetti turistici che minimizzino l'impatto ambientale e massimizzino i benefici sociali ed economici per le comunità locali.
- Collaborare e selezionare alloggi (6), ristoranti e trasportatori che condividano il nostro impegno per la sostenibilità, incluso il rispetto per i diritti umani, la protezione dell'ambiente e pratiche di lavoro giuste.
- Includere clausole nei contratti con i partner, fornitori di alloggio, trasporto e ristoranti per la protezione dei minori e consentire la risoluzione prematura del contratto se l'azienda partner non adotta misure adeguate per prevenire lo sfruttamento sessuale dei bambini all'interno della catena di fornitura diretta.
- Includere clausole standard di sostenibilità nei contratti con i fornitori di alloggio focalizzandosi sul lavoro minorile, la lotta contro la corruzione e le pratiche di gestione dei rifiuti e protezione della biodiversità.
- Lavorare con agenzie che promuovono la minimizzazione della loro impronta ecologica, viaggiando principalmente con trasporti pubblici, lavorando senza carta quando possibile, separando i rifiuti e utilizzando carta riciclata certificata.
- Includere clausole chiave di sostenibilità nei contratti con i partner di ricezione, fornitori di alloggio, trasporto e ristoranti.
- Considerare e dare preferenza alle alternative più sostenibili nella selezione delle opzioni di trasporto per trasferimenti ed escursioni, tenendo conto del prezzo, del comfort e delle considerazioni pratiche.
- Valutare periodicamente le pratiche di sostenibilità dei nostri principali partner per garantire che le loro pratiche siano veramente sostenibili.
- Informare i partner chiave sulle normative di Travelife e sul turismo nazionale.
- Garantire che i viaggi che organizziamo non abbiano effetti negativi sull'ambiente e sulle comunità locali.
- Selezionare alloggi che rispettano gli standard di sostenibilità e qualità, risparmio energetico e idrico, riduzione dell'energia, gestione dei rifiuti, protezione dei minori e salute e sicurezza dei lavoratori.
- Comunicare in modo chiaro e attivo i nostri obiettivi e requisiti di sostenibilità in relazione agli alloggi contrattati.





- Motivare e incoraggiare gli alloggi partner ad ottenere certificazioni di sostenibilità e a seguire le migliori pratiche/formazioni sul turismo responsabile.
- Coinvolgere il maggior numero possibile di abitanti locali, impiegandoli come guide turistiche, leader turistici locali, autisti, portatori e altro personale secondo necessità.
- Consigliare gli ospiti riguardo alle norme di comportamento durante le escursioni e le attività, focalizzandosi sul rispetto delle culture locali, della natura e dell'ambiente.
- Comunicare i nostri obiettivi e requisiti di sostenibilità ai fornitori contrattati e ad altri fornitori di escursioni pertinenti, distribuendo queste informazioni tramite il codice di condotta, gli agenti rappresentativi, i social media, e-mail, dibattiti e/o riunioni, per minimizzare l'impatto negativo dei visitatori e massimizzare il piacere.
- Non offrire alcuna escursione che danneggi persone, animali, piante, risorse naturali come acqua ed energia, o che sia socialmente e culturalmente inaccettabile.
- Supportare progetti e/o azioni di sostenibilità, conservazione e sviluppo comunitario nelle destinazioni che visitiamo.
- Promuovere e consigliare agli ospiti escursioni e attività che supportano l'ambiente e la biodiversità locali, come la visita a zone protette o progetti di protezione ambientale.
- Preferire lavorare con leader turistici locali, rappresentanti locali, guide turistiche locali, portatori, autisti, cuochi e altro personale locale in caso di capacità pari, fornendo formazione quando necessario.
- Garantire che i nostri partner locali rispettino tutte le leggi e i regolamenti internazionali, nazionali e locali applicabili, le norme minime del settore e qualsiasi altro requisito legale pertinente.
- Formare le nostre guide turistiche e i rappresentanti locali per evitare lo sfruttamento sessuale dei bambini. Questo includerà formazione su come verificare i requisiti relativi all'esclusione dell'abuso infantile.
- Tenere conto degli aspetti di sostenibilità nella selezione di nuove destinazioni e, se possibile, offrire destinazioni alternative non convenzionali.
- Rispettare le normative urbanistiche, le aree protette e il patrimonio legale. Anche con le strategie di gestione delle





Monitoraggio e Valutazione:

- Stabilire indicatori e obiettivi per misurare le nostre prestazioni in sostenibilità.
- Monitorare e valutare regolarmente i progressi verso i nostri obiettivi, identificando le aree di miglioramento.
- Comunicare in modo trasparente le nostre prestazioni in sostenibilità ai nostri gruppi di interesse.

Revisione e Miglioramento Continuo

Questa politica sarà rivista e aggiornata periodicamente per garantirne la rilevanza e l'efficacia, e per incorporare nuove tendenze e migliori pratiche nel turismo sostenibile.

20 maggio 2025

Rogers Álvarez Gómez
Gerente General
Amazon Andean Travel Agency

